



مؤسسة ساويرس
للتنمية الاجتماعية



جمهورية مصر العربية
وزارة التضامن الاجتماعي



فبراير ٢٠٢١

الشروط المرجعية لتقديم مهمة استشارية لتنفيذ برنامج تدريبي حول "بناء قدرات كوادر تدريبية"

المحتويات

| | |
|---|---|
| | المقدمة : |
| ٢ | خلفية المشروع: |
| ٢ | اسم البرنامج التدريبي : |
| ٢ | الفئة المستهدفة : |
| ٢ | نطاق تنفيذ التدريب: |
| ٢ | وقت ومدة تنفيذ التدريبات : |
| ٢ | عدد الاستشاريين : |
| ٢ | الهدف العام للبرنامج التدريبي : |
| ٣ | موضوعات البرنامج التدريبي وأهدافه المحددة : |
| ٣ | مخرجات التدريب : |
| ٣ | المهام والمسؤوليات المطلوبة من الاستشاري : |
| ٣ | شروط واجب توافرها في الاستشاري : |
| ٣ | العروض الفنية والمالية : |
| ٤ | طريقة دفع المستحقات : |



مؤسسة ساويرس
للتنمية الاجتماعية



جمهورية مصر العربية
وزارة التضامن الإجتماعي



مقدمة

ان تطور المجتمعات الإنسانية يرجع في الأساس الى الاهتمام بتربية الأطفال ايماناً منهم بانهم رجال الغد ونظراً لما تبذله الدولة من جهود في شتى المجالات نحو تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠ وفي إطار الجهود التي تبذلها وزارة التضامن الاجتماعي نحو تطوير مرحلة الطفولة المبكرة في مصر لتحقيق رؤيتها والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للأطفال في هذه المرحلة المهمة من حياتهم من خلال تدشين كثير من المشروعات مثل البرنامج القومي لتنمية الطفولة المبكرة ومشروع "تطوير واعتماد الحقائق التدريبية والكوادر التدريبية لبرامج بناء قدرات" بالمشاركة مع مؤسسة ساويرس للتنمية

خلفية المشروع

في إطار توجه الدولة المصرية وتضافر جهود جميع القطاعات نحو رفع مستوى التعليم وتوفير بيئة تعليمية مناسبة وتنمية مهارات وقدرات الأفراد المتعاملين مع الأطفال في مرحلة الطفولة المبكرة. وضمن أنشطة مشروع "تطوير واعتماد الحقائق التدريبية والكوادر التدريبية لبرامج بناء قدرات" بالتعاون مع مؤسسة ساويرس الاجتماعية والذي يهدف الى تطوير واعتماد حقائق تدريبية تم انتاجها في مشروعات سابقة وتأهيل وتدريب كوادر تدريبية قادرة على القيام بمهام تدريبية لرفع كفاءة الأفراد في مجال الطفولة المبكرة من (معلمات – مشرفي حضانات – أعضاء مجلس إدارة جمعيات شريكة)

الفئة المستهدفة

يستهدف المشروع تدريب وإعداد عدد ٧٥ كادر تدريبي من العاملين في اقسام الأسرة والطفولة ومديريات التضامن الاجتماعي وفرق العمل بالجمعيات الشريكة من محافظات (القاهرة – الجيزة – الاسكندرية – الغربية - البحر الأحمر – أسوان)

نطاق تنفيذ التدريب

محافظات (القاهرة – الجيزة – الاسكندرية – الغربية - البحر الأحمر – أسوان)

اسم البرنامج التدريبي

اعداد وتأهيل كوادر تدريبية على حقائق (TOT-الإدارة التنفيذية)

وقت ومدة تنفيذ التدريب

يبدأ التدريب في ٢٠٢١/٤/١١ وينتهي ٢٠٢١/٤/٣٠ بواقع عدد (١٠) أيام تدريبية

عدد الاستشاريين

ترغب إدارة المشروع في التعاقد مع عدد "٣" استشاريين لتنفيذ المهام التدريبية

الهدف العام للبرنامج التدريبي



مؤسسة ساويرس
للتنمية الاجتماعية



جمهورية مصر العربية
وزارة التضامن الاجتماعي



يهدف البرنامج التدريبي لتأهيل وإعداد كوادر تدريبية مدربة تدريب جيد على حزمة من التدريبات تمهيدا للاستعانة بهم كمدرسين معتمدين لرفع كفاءة الأفراد العاملين مع الأطفال في فترة الطفولة المبكرة

موضوعات البرنامج التدريبية وأهدافه المحددة

- 1- حقيبة تدريب المدربين TOT وتمثل أهدافه المحددة في (اكتساب المتدربين المعارف الأساسية لمفهوم علم التدريب وكذلك اكتسابهم المهارات الأساسية التي يجب توافرها في المدرب المحترف... الخ)
- 2- حقيبة الإدارة التنفيذية وتمثل أهدافه المحددة في اكتساب المتدربين (مهارات الحكم الرشيد، مهارات تدبير التمويل "الاستدامة"، الإدارة بالنتائج، سياسة حماية الطفل، كيف ندير دار الحضانة، ملخص مهارات مقدمي الخدمة للأطفال ، المشاركة المجتمعية)

مخرجات التدريب

عدد ٧٥ من الكوادر التدريبية تم تدريبهم بشكل جيد على حزمة من التدريبات المؤهلة لعملهم كمدرسين معتمدين قادرين على تدريب وبناء قدرات عدد "٤٠٠" من العاملين مع الأطفال في مرحلة الطفولة المبكرة

المهام والمسؤوليات المطلوبة من الاستشاري

- 1- الالتزام بالمحتوى التدريبي من الحقائق التدريبية التي تم تطويرها واعتمادها مسبقا وهي وحقيبة الإدارة التنفيذية.
- 2- تصميم وتحليل نموذج الاختبار القبلي والبعدي وتقديم تقرير مفصل عن البرنامج التدريبي فور الانتهاء منه متضمنا تقييم المتدربين بالدرجات تمهيدا لاختيار مجموعة منهم للقيام بمهام تدريبية من قبل ادارة عمل المشروع.
- 3- الالتزام بالمعايير الأفضل للتدريب.
- 4- القدرة على توضيح أهداف المحتوى التدريبي واجراء تطبيقات عليها.
- 5- القدرة على اعداد وتصميم مقترح يشمل على خطة تدريبية شاملة
- 6- القدرة على اختيار الأسلوب التدريبي الذي يتناسب مع طبيعة الموضوعات التدريبية وعدد المتدربين ومستواهم ووقت التدريب.

شروط واجب توافرها في الاستشاري

- 1- حاصل على مؤهل عالي مناسب
- 2- أن يكون حاصل على شهادة تدريب المدربين TOT من جهة معتمدة.
- 3- ألا تقل الخبرة التدريبية عن ٨ سنوات.
- 4- يفضل أن يكون له سابقة أعمال في تدريبات مماثلة

العروض الفنية والمالية



مؤسسة ساويرس
للتنمية الاجتماعية



جمهورية مصر العربية
وزارة التضامن الاجتماعي



يتم ارسال وتقديم العروض الفنية والمالية مرفقة بنسخة من الشروط المرجعية موقعة من الاستشاري مقدم المهمة – وكذلك السيرة الذاتية وشهادات الخبرة الدالة على سابقة الأعمال المماثلة عن طريق البريد الإلكتروني ay.npcd@gmail.com مع ضرورة ذكر اسم البرنامج التدريبي آخر موعود لاستلام العرض الفني والمالي يوم ٢٠٢١/٣/٤

طريقة سداد المستحقات المالية

سوف يتم تسليم المدرب قيمة أجره نظير قيامه بالمهام التدريبية عن طريق التحويل على حسابه البنكي وذلك بعد استلام واعتماد التقرير النهائي للبرنامج التدريبي مع استقطاع وخصم الضرائب المستحقة وفقا للقوانين واللوائح ذات الصلة بالضرائب،